

«Состояние социального партнерства и коллективно-договорного регулирования на территории Рязанской области»

По состоянию на 01.07.2019 в системе социального партнерства Рязанской области действует 37 соглашений различного уровня, прошедших уведомительную регистрацию, в том числе:

- Региональное соглашение между Правительством Рязанской области, профсоюзами и работодателями Рязанской области на 2019-2021 годы;
- 5 отраслевых региональных соглашений;
- 31 отраслевое территориальное соглашение.

На 01.07.2019 действует 1318 коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию в министерстве. Их действием охвачено 49,9 % от среднесписочной численности работников по полному кругу организаций Рязанской области.

Наибольшая доля коллективных договоров по видам экономической деятельности отмечена в образовании (61,8 %), здравоохранении (9,5 %), культуре (9,5%), государственном управлении и обеспечении безопасности (8,2 %).

Большая часть зарегистрированных коллективных договоров заключена в организациях муниципальной (69,4 %) и государственной (21,6 %) форм собственности.

Информация о результатах деятельности министерства по предоставлению государственной услуги «Осуществление уведомительной регистрации коллективных договоров, региональных и территориальных соглашений» за 1 полугодие 2019 года

Поступило на уведомительную регистрацию коллективных договоров, региональных и территориальных соглашений, дополнений и изменений к ним (по состоянию на 01.07.2019)	Из них			Проведена уведомительная регистрация	Отказано в приеме документов, необходимых для предоставления государственной услуги	Охвачено коллективно – договорным регулированием (кол-во работников)
	Коллективные договоры	Региональные и территориальные соглашения	Дополнения и изменения к ним			
318	201	10	107	297	4	21328

Количество коллективных договоров, региональных и территориальных соглашений, дополнений и изменений к ним, прошедших в 1 полугодии 2019 года уведомительную регистрацию, на 23 % превышает уровень аналогичного периода 2018 года (229).

При регистрации коллективных договоров, региональных и территориальных соглашений, а также дополнений и изменений к ним в **143 случаях (48,1 %)** выявлены условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Вниманию работодателей, профсоюзных организаций (представителей работников)

В ходе проведения уведомительной регистрации коллективных договоров, региональных и территориальных соглашений, дополнений и изменений к ним выявлены типичные условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:

- уменьшение гарантированного **статьей 236 ТК РФ** размера денежной компенсации за несвоевременную выплату работодателем заработной платы, сумм, причитающихся работнику при увольнении и других выплат, а также их выплату не в полном объеме;

- не указание всех категорий работников, которым работодатель, в соответствии с **частью 2 статьи 128 ТК РФ** обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы;

- нарушение порядка и сроков выплаты заработной платы, установленных **частью 6 статьи 136 ТК РФ**;

- установление необходимости предоставления лицом, поступающим на работу, документов, помимо предусмотренных **статьей 35 ТК РФ**, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации;

- не указание всех категорий работников, которым отдается предпочтение в оставлении на работе при равной производительности труда и квалификации в соответствии со **статьей 179 ТК РФ**;

- уменьшение продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленной **статьей 117 ТК РФ**;

- нарушение сроков и норм выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, установленных **Типовыми нормами**.

Рекомендуем сторонам учесть указанную информацию при заключении коллективных договоров, региональных и территориальных соглашений, а также дополнений и изменений к ним.