

## *Социальные и правовые последствия нелегальных трудовых отношений неформальной занятости*

Для работодателя	Для работника
<p>Административные штрафы на должностных лиц в размере от 10 000 до 20 000 рублей;</p> <p>на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – от 5 000 до 10 000 рублей;</p> <p>на юридических лиц – от 50 000 до 100 000 рублей</p> <p>(статья 5.27. Кодекса РФ об административных правонарушениях)</p>	<p><b>Риски при согласии на выплату «серой» заработной платы:</b></p>
	<p>- не получить заработную плату в случае любого конфликта с работодателем</p>
	<p>- не получить отпускные, расчет при увольнении</p>
	<p>- не получить в полном объеме оплату листа нетрудоспособности</p>
<p>Административные штрафы на должностных лиц – дисквалификация на срок от 1 года до 3 лет;</p> <p>на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица штрафы в размере от 30 000 до 40 000;</p> <p>на юридических лиц - от 100 000 до 200 000 рублей (за совершение административных правонарушений лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное нарушение)</p>	<p>- полностью лишиться социальных гарантий, связанных с сокращением, простоем, обучением, рождением ребенка, несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием и др.</p>
	<p>- лишиться возможности получения кредита в банке на жилье, обучение, лечение и т.д.</p>
	<p>- получить отказ в выдаче визы для выезда за границу</p>
	<p>- отчисление не в полном объеме страховых взносов на обязательное пенсионное и медицинское страхование может привести к проблемам формирования пенсий и пособий, необходимых в зрелом возрасте и при потере трудоспособности</p>
<p><i>Узнать, отчитывается ли за Вас работодатель в Пенсионный фонд, и в каком размере перечисляет за Вас страховые взносы, можно, проверив индивидуальный лицевой счет. Получить информацию о состоянии Вашего пенсионного счета можно:</i></p> <p>- лично обратившись в территориальный орган Пенсионного фонда по месту жительства или работы, либо через личный кабинет застрахованного лица, размещенного на официальном сайте Пенсионного фонда РФ <a href="http://www.pfrf.ru">www.pfrf.ru</a>;</p> <p>- через Интернет - портал государственных услуг <a href="http://www.gosuslugi.ru">www.gosuslugi.ru</a>.</p>	



**Уважаемые работники!**

***Если при приеме на работу с Вами не заключили трудовой договор в письменной форме, либо в Вашем трудовом договоре не указан размер оплаты труда, а так же заработную плату Вы получаете «в конверте» - не удивляйтесь, когда:***

- Вам не оплатят больничный лист.
- Вам откажут в получении ипотечного, денежного или товарного кредита.
- Вам откажут в получении имущественного налогового вычета.
- При оформлении трудовой пенсии в отделении Пенсионного фонда Российской Федерации Вы обнаружите на лицевом счете меньшую сумму накоплений, чем ожидали.

Сообщите о нарушениях:



**1. Министерство труда и социальной защиты  
населения Рязанской области**

Рязанская область, 390035, г. Рязань, ул. Толстого, 10  
телефон горячей линии (4912) 51-36-08  
сайт: [mintrudsoc.ryazangov.ru](http://mintrudsoc.ryazangov.ru);  
e-mail: [trud@ryazanszn.ru](mailto:trud@ryazanszn.ru)

**2. Государственная инспекция труда в  
Рязанской области**

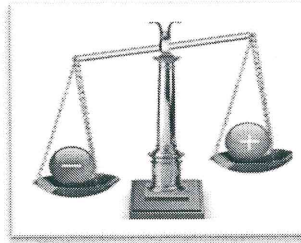
390005, г. Рязань, ул. Пушкина, д. 18, корпус 3;  
телефоны «горячей линии»:  
8 (4912) 96-62-92  
8 (4912) 96-61-35 8  
(4912) 96-61-3;  
e-mail: [gitrzn@gmail.com](mailto:gitrzn@gmail.com)



# ПАМЯТКА ПО ВОПРОСАМ ЛЕГАЛИЗАЦИИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

## «Положительная сторона легализации»

**Легализация трудовых отношений предполагает:** - официальное трудоустройство (заключение трудового договора в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации);  
- ежемесячное налоговое исчисления во внебюджетные фонды и в местный бюджет.



«Отрицательная сторона неформальной занятости»

**отсутствие  
официального  
трудоустройства  
работников!**

«Требуйте у работодателя официально оформленную заработную плату!  
Думайте о своём будущем!»

Для работодателя +	Для работодателя -	Для работника +	Для работника -
<p>+Хорошая деловая репутация, положительный имидж социально ответственного работодателя.</p> <p>+Право требовать от работника исполнения определённой трудовым договором трудовой функции, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, действующего в пределах той или иной организации (предприятия).</p> <p>+Возможность привлечь к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права. В некоторых случаях – возможность привлечения к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.</p>	<p>-Административные штрафы до 200 тысяч рублей.</p> <p>-Невозможность участия в государственных программах, государственной поддержке.</p> <p>-Невозможность получать займы, кредиты и др.</p> <p>-Невозможность привлечь работника к ответственности за несоблюдение трудовой дисциплины, обеспечить сохранность материальных ценностей и т.п.</p>	<p>+Достойные условия труда (рабочее место, оборудованное в соответствии с трудовым договором и требованиями безопасности).</p> <p>+Получение официальной заработной платы, своевременно и в полном объеме.</p> <p>+Осуществление обязательного социального страхования работников в порядке, установленном федеральными законами.</p> <p>+Ежегодный оплачиваемый отпуск.</p> <p>+Государственное пенсионное обеспечение.</p> <p>+Получение гарантированных государством выплат при: 1) увольнении в связи с ликвидацией организации (предприятия), сокращением численности или штата работников; 2) направлении в командировочную поездку; 3) временном переводе на другую работу, в том числе по состоянию здоровья; 4) временном простое; 5) прохождении медицинского осмотра; 6) наличие «донорских» дней.</p> <p>+Получение пособия по беременности и родам.</p> <p>+Получение пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет.</p>	<p>-Условия труда, продолжительность рабочего дня, дополнительные обязанности, не соответствующие нормам трудового законодательства.</p> <p>-Не перечисляются страховые взносы во внебюджетные фонды.</p> <p>-Отсутствие каких-либо государственно-социальных гарантий (оплаченного листа временной нетрудоспособности, оплачиваемого отпуска, достойной пенсии и т.п.).</p> <p>-Увольнение без объяснения причин и выплат.</p> <p>-Минимальный размер пособия по безработице (отсутствие трудовой деятельности, условия которой подтверждаются справкой о средней заработной плате).</p> <p>-Оказывается невозможным доказать стаж и опыт предыдущей работы при попытках трудоустройства к другому работодателю.</p>