



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА  
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
НАСЕЛЕНИЯ  
РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

ул. Ленинского Комсомола, д. 7, г. Рязань,  
390030. Тел./факс: (4912) 51-36-11 / 76-21-38  
E-mail: trud@ryazanszn.ru  
ОКПО 22600806, ОГРН 1186234000028,  
ИНН/КПП 6234174557/623401001

Федерация Независимых  
Профсоюзов России  
**РЯЗАНСКИЙ ОБЛАСТНОЙ СОЮЗ  
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ  
(ПРОФОБЪЕДИНЕНИЕ)**  
Первомайский проспект, 41,  
г. Рязань, 390013  
(4912) 76-36-03  
E-mail: ryazprof@mail.ru  
ИНН 6228008375, КПП 622801001

14.05.2019

№ ВЕ/13-5822/05.12/113

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Работодателям Рязанской области

Уважаемые работодатели!

Министерство труда и социальной защиты населения Рязанской области совместно с Рязанским областным союзом организаций профсоюзов в целях обеспечения защиты трудовых прав работников направляет для сведения и использования в работе информацию о критериях массового увольнения при сокращении численности или штата работников организации, определенных действующими отраслевыми соглашениями на федеральном уровне социального партнерства.

Кроме того информируем, что в настоящее время действует постановление Совета Министров - Правительства Российской Федерации от 05.02.1993 № 99 «Об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения».

Приложение: на 11 л. в 1 экз.

Министр труда и социальной защиты  
населения Рязанской области

В.С. Емец

Председатель Рязанского областного  
союза организаций профсоюзов

И.В. Калашникова

## **Критерии массового увольнения, предусмотренные в федеральных отраслевых соглашениях**

### **1. В сфере производства никеля и драгоценных металлов**

Ликвидация организации с численностью работающих 15 и более человек;  
сокращение численности или штата работников организации в количестве:

- 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
- 200 и более человек в течение 60 календарных дней;
- 500 и более человек в течение 90 календарных дней;

Увольнение работников в количестве 1 процента общего числа работающих в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней в регионах с общей численностью занятых менее 5 тыс. человек.

### **2. В сфере машиностроительного комплекса**

Увольнение 50-ти и более человек в течение 30 календарных дней;

увольнение 200-т и более человек в течение 60 календарных дней;

увольнение 500-т работников в течение 90 календарных дней;

увольнение работников в количестве 1 процента и более от общего числа работающих в связи с сокращением численности или штата работников Организации либо ликвидацией Организации в течение 30 календарных дней в населенных пунктах с общей численностью занятых менее 5 тысяч человек.

### **3. В сфере строительства и промышленности строительных материалов**

Ликвидация организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

сокращение численности или штата работников организации в количестве:

- 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
- 200 и более человек в течение 60 календарных дней;
- 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

### **4. В сфере атомной энергетики, промышленности и науки**

Ликвидация организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

сокращение численности или штата работников организации в количестве:

- 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
- 200 и более человек в течение 60 календарных дней;
- 500 и более человек в течение 90 календарных дней;

увольнение работников в количестве 1% общего числа работающих в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней в регионах с общей численностью занятых менее 5 тыс. человек.

## **5. В сфере ракетно-космической промышленности**

Ликвидация Организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

сокращение численности или штата работников Организации в количестве:

- 50 и более человек в течение 30 календарных дней, но не более 10% от числа работающих в Организации;
- 200 и более человек в течение 60 календарных дней, но не более 10% от числа работающих в Организации;
- 500 и более человек в течение 90 календарных дней, но не более 10% от числа работающих в Организации.

## **6. В сфере электроэнергетики**

Сокращение численности или штата работников организации в количестве:

- свыше 7%, но не менее 25 человек в течение 30 дней;
- свыше 11,5%, но не менее 50 человек в течение 60 дней;
- свыше 20%, но не менее 100 человек в течение 90 дней.

## **7. В сфере горно-металлургического комплекса**

Для организаций со списочной численностью работников до 1000 человек включительно за период времени 30 дней, 60 дней и 90 дней доля увольняемых от общей численности работников - 5, 10, 15 и более процентов соответственно;

для организаций со списочной численностью работников свыше 1000 человек за период времени 30 дней, 90 дней и 180 дней доля увольняемых от общей численности работников - 5, 10, 15 и более процентов соответственно.

## **8. В сфере радиоэлектронной промышленности**

Увольнение двух и более процентов численности работающих в течение девяноста календарных дней.

## **9. В сфере культуры**

Сокращение численности или штата работников организаций и учреждений одновременно в течение 30 календарных дней:

- 25 человек и более при численности работающих 1000 человек и более;
- 20 - 24 человека при численности работающих от 500 до 1000 человек;
- 15 - 19 человек при численности работающих от 300 до 500 человек;
- 5% от общей численности работающих.

## **10. В сфере образования и науки**

Ликвидация организации с численностью работающих 15 и более человек; сокращение численности или штата работников в количестве:

- 20 и более человек в течение 30 дней;
- 60 и более человек в течение 60 дней;
- 100 и более человек в течение 90 дней;

увольнение работников в количестве 1 процента общего числа работающих в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней в регионах с общей численностью занятых менее 5 тыс. человек;

увольнение 10 и более процентов работников в течение 90 календарных дней в организации.

#### **11. В сфере авиационной промышленности**

Три и более процента численности работающих в течение девяноста календарных дней.

#### **12. В сфере государственного управления**

По организациям и медицинским учреждениям, находящимся в ведении федерального медико-биологического агентства

При ликвидации организаций любой организационно-правовой формы собственности с численностью работающих 15 и более человек;

при сокращении численности или штата работников в количестве:

- 25 и более человек в течение 30 календарных дней;
- 100 и более человек в течение 60 календарных дней;
- 200 и более человек в течение 90 календарных дней.

По организациям федерального архивного агентства

Ликвидация организаций Росархива с численностью работающих 15 и более человек;

сокращение численности или штата работников в количестве:

- 25 и более человек в течение 30 календарных дней;
- 200 и более человек в течение 60 календарных дней;
- 300 и более человек в течение 90 календарных дней.

По Федеральной службе безопасности РФ

Ликвидация подразделения органа безопасности с численностью работающих 15 и более человек;

сокращение численности или штата Работников в количестве 50 и более человек в течение 30 календарных дней;

увольнение Работников в количестве 1% от общего числа работающих в структурных подразделениях органов безопасности в течение 30 календарных дней при общей численности занятых Работников менее 5 тыс. человек.

По общероссийской общественно-государственной организации «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России»

Высвобождение 20 и более процентов работников организации ДОСААФ России в течение полугодия.

По федеральным государственным бюджетным и казенным учреждениям, находящимся в ведении Министерства труда и социальной защиты населения РФ

Высвобождение 20 и более процентов работников учреждения в течение полугодия.

По органам и организациям федеральной службы государственной статистики

Упразднение государственного органа (ликвидации организации Росстата) с численностью работающих 15 и более человек;

сокращение численности или штата гражданских служащих и работников в количестве:

- 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
- 200 и более человек в течение 60 календарных дней;
- 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

Увольнение гражданских служащих и работников в количестве 1 процента от общего числа проходящих службу и работающих в связи с упразднением государственного органа (ликвидацией органов и организаций Росстата) либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней в регионах с общей численностью занятых менее 5 тыс. человек.

По центральному аппарату, территориальным органам и подведомственным организациям федерального агентства по недропользованию

Ликвидация территориального органа и подведомственной организации Роснедр с численностью работающих 15 и более человек;

сокращение численности или штата гражданских служащих и работников в количестве:

- 50 и более человек - в течение 30 календарных дней;
- 200 и более человек - в течение 60 календарных дней;
- 500 и более человек - в течение 90 календарных дней;

Увольнение гражданских служащих и работников в количестве одного процента от общего числа работающих в связи с ликвидацией территориального органа и подведомственной организации Роснедр, либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней в регионах с общей численностью занятых менее 5 тыс. человек.

По центральному аппарату и территориальным органам федеральной службы судебных приставов

Упразднение государственного органа (ликвидации организации системы ФССП России) с численностью работающих 15 и более человек;

сокращение численности или штата работников в количестве:

- 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
- 200 и более человек в течение 60 календарных дней;
- 500 и более человек в течение 90 календарных дней;

увольнение гражданских служащих и работников в количестве одного процента общего числа проходящих службу и работающих в связи с ликвидацией организации системы ФССП России либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней в субъектах с общей численностью занятых менее 5 тысяч человек.

По центральному аппарату, территориальным органам и подведомственным организациям федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии

Ликвидация территориального органа и подведомственной организации Росреестра с численностью работающих 15 и более человек;  
сокращение численности или штата гражданских служащих и работников в количестве:

- 50 и более человек - в течение 30 календарных дней;
- 200 и более человек - в течение 60 календарных дней;
- 500 и более человек - в течение 90 календарных дней;

увольнение гражданских служащих и работников в количестве одного процента от общего числа работающих в связи с ликвидацией территориального органа и подведомственной организации Росреестра, либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней в регионах с общей численностью занятых менее 5 тыс. человек.

По территориальным органам и организациям федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека

- 50 и более человек в течение 30 дней;
- 200 и более человек в течение 60 дней;
- 500 и более человек в течение 90 дней;

увольнение гражданских служащих и работников в количестве одного процента от общего числа работающих в связи с ликвидацией органа, организации Роспотребнадзора, либо сокращением должностей гражданской службы, численности или штата работников в течение 30 календарных дней в регионах с общей численностью занятых менее 5 тыс. человек.

По судебному департаменту при верховном суде РФ

Ликвидация федерального государственного органа с численностью работающих 15 и более человек;  
сокращение должностей гражданской службы, численности или штата работников в количестве:

- 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
- 200 и более человек в течение 60 календарных дней;
- 500 и более человек в течение 90 календарных дней;

увольнение гражданских служащих (работников) в количестве 1 процента от общего числа работающих в связи с ликвидацией суда, органа, учреждения Судебного департамента либо сокращением должностей гражданской

службы, численности или штата работников в течение 30 календарных дней в регионах с общей численностью занятых менее 5 тысяч человек.

#### По Министерству обороны РФ

При ликвидации воинской части с численностью работающих 15 и более человек;

при сокращении численности или штата гражданского персонала воинской части:

- 50 человек в течение 30 календарных дней;
- 200 и более человек в течение 60 календарных дней;
- 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

#### По генеральной прокуратуре РФ

Ликвидация (упразднение) органов и организаций прокуратуры с численностью работающих 15 и более человек;

сокращение численности или штата прокурорских работников, других работников органов и организаций прокуратуры, сокращении должностей гражданских служащих в количестве:

- 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
- 200 и более человек в течение 60 календарных дней;
- 500 и более человек в течение 90 календарных дней;

увольнение в течение 30 календарных дней прокурорских работников, гражданских служащих и других работников органов и организаций прокуратуры в количестве 1 процента и более от общего числа работающих в органах и организациях прокуратуры в связи с ликвидацией (упразднением) либо сокращением численности или штата прокурорских работников, гражданских служащих и других работников органов и организаций прокуратуры, если соответствующий орган и организация прокуратуры находится в муниципальном районе (городском округе) с общей численностью занятых менее 5 тысяч человек.

#### По Федеральной службе войск национальной гвардии РФ

Ликвидация (упразднения) органов и организаций Росгвардии с численностью работающих 15 и более человек;

сокращение численности или штата работников и должностей гражданских служащих органов и организаций Росгвардии в количестве:

- 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
- 200 и более человек в течение 60 календарных дней;
- 500 и более человек в течение 90 календарных дней;

увольнение гражданских служащих, работников в количестве 1 процента общего числа работающих в связи с ликвидацией органов и организаций Росгвардии либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней в регионах с общей численностью занятых менее 5 тыс. человек.

По Федеральной таможенной службе

Ликвидация таможенного органа, учреждения с численностью работающих 15 и более человек;

сокращение численности или штата сотрудников, гражданских служащих и работников таможенного органа и учреждения в количестве:

- 20 и более человек в течение 30 дней;
- 60 и более человек в течение 60 дней;
- 100 и более человек в течение 90 дней;

увольнение сотрудников, гражданских служащих и работников в количестве 1 процента от общего числа работающих в связи с ликвидацией таможенных органов и учреждений либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней в регионах с общей численностью занятых менее 5 тыс. человек.

По учреждениям, органам уголовно-исполнительной системы и предприятиям Федеральной службы исполнения наказаний

Ликвидация (упразднения) организации системы ФСИН России с численностью работающих 15 и более человек;

сокращение численности или штата гражданских служащих и работников организации системы ФСИН России в количестве:

- 20 и более человек в течение 30 дней;
- 60 и более человек в течение 60 дней;
- 100 и более человек в течение 90 дней;

увольнение гражданских служащих и работников в количестве одного процента от общего числа работающих в связи с ликвидацией организации системы ФСИН России либо сокращением должностей гражданской службы, численности или штата работников в течение 30 календарных дней в регионах с общей численностью занятых менее 5 тыс. человек.

По министерству внутренних дел РФ

Ликвидация (упразднения) организации системы МВД России с численностью работающих 15 и более человек;

сокращение численности или штата гражданских служащих и работников организации системы МВД России в количестве:

- 20 и более человек в течение 30 дней;
- 60 и более человек в течение 60 дней;
- 100 и более человек в течение 90 дней;

увольнение гражданских служащих и работников в количестве одного процента от общего числа работающих в связи с ликвидацией организации системы МВД России либо сокращением должностей гражданской службы, численности или штата работников в течение 30 календарных дней в регионах с общей численностью занятых менее 5 тыс. человек.



По федеральным государственным бюджетным учреждениям, находящимся в ведении Росгидромета

- 25 и более человек в течение 30 календарных дней;
- 200 и более человек в течение 60 календарных дней;
- 300 и более человек в течение 90 календарных дней.

По организациям Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии

Сокращение 20 процентов работников от общей численности работающих в организации до 100 человек, 15 процентов - от 101 до 150 человек, 10 процентов - от 151 до 400 человек, 5 процентов - от 401 до 1000 человек, 3 процента - более 1000 человек.

### **13. В сфере транспорта**

В сфере автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта

Ликвидация предприятия любой организационно-правовой формы независимо от численности работающих;

сокращение 10% численности или штата работников в течение 60 календарных дней.

В лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта

Увольнение работников при сокращении численности или штата работников Организации является увольнение свыше 30% работников Организации единовременно.

В сфере железнодорожного транспорта

Увольнение 5 и более процентов Работников Организации, филиала, иного структурного подразделения в течение 90 календарных дней.

В сфере наземного городского электрического транспорта

Увольнение свыше 5% работников Организации в год.

В сфере внутреннего водного транспорта

Единовременное сокращение численности работников в количестве 15 и более человек, либо сокращение численности работающих в Учреждении в течение 30 календарных дней на 50 и более человек, либо сокращение численности работников в Учреждении в течение 4 месяцев на 100 и более человек.

В сфере морского транспорта

Единовременное сокращение списочной численности работников на 5 и более процентов, либо сокращение списочной численности работающих в организации на 10 и более процентов в течение последовательных трех

недель, либо сокращение списочной численности работников на 25 и более процентов в течение последовательных четырех месяцев.

#### В сфере дорожного хозяйства

Ликвидация предприятия любой организационно-правовой формы независимо от численности работающих;  
сокращение 10% и более численности или штата работников в течение 60 календарных дней.

#### **14. В сфере информационных технологий**

##### По организациям связи и информационных технологий

Одновременное сокращение более пяти процентов от общей численности работников в течение 90 календарных дней.

##### По организациям печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций

Ликвидация предприятия любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;  
сокращение численности или штата работников предприятия в количестве:  
- 50 и более человек в течение 30 календарных дней;  
- 200 и более человек в течение 60 календарных дней;  
- 500 и более человек в течение 90 календарных дней;  
увольнение работников в количестве 1 процента общего числа работающих в связи с ликвидацией предприятий либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней в регионах с общей численностью занятых менее 5 тыс. человек.

#### **15. В сфере ЖКХ**

Увольнение свыше 10% работников Организации единовременно.

#### **16. В сфере лесного хозяйства**

Увольнение по сокращению численности или штата работников считается массовым, если увольнению по данному основанию подлежат: от 25 процентов до 40 процентов от общей численности Работников организации - в течение 30 дней, от 40 процентов до 50 процентов - в течение 60 дней, свыше 50 процентов - в течение 90 дней.

#### **17. В сфере лесопромышленного комплекса**

По организациям целлюлозно-бумажной, мебельной, деревообрабатывающей промышленности

Ликвидация организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 10 или более человек;  
сокращение численности или штата в количестве:  
- 50 и более человек в течение 30 дней,  
- 200 и более человек в течение 60 дней,  
- 500 и более человек в течение 90 дней.

По организациям-лесопрмышленникам и лесозэкспортерам

Ликвидация организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 10 или более человек;  
сокращение численности или штата в количестве:  
- 40 и более человек в течение 30 дней,  
- 150 и более человек в течение 60 дней,  
- 300 и более человек в течение 90 дней.

**18. В сфере промышленности**

В сфере легкой промышленности

Ликвидация Организации с численностью 15 и более человек.

Для Организаций с численностью работающих до 100 человек, а также градообразующих предприятий, расположенных в малых городах и поселках, вне зависимости от численности работников сокращение численности или штата работников организации в количестве 50 человек в течение 30 календарных дней.

Для Организации с численностью работающих от 100 до 500 человек сокращение численности или штата работников организации в количестве 50 человек в течение 60 календарных дней.

-Для Организации с численностью работающих 500 и более человек сокращение численности или штата работников организации в количестве:  
100 и более человек в течение 60 календарных дней.

В организациях, осуществляющих свою хозяйственную деятельность в городах и поселках с моноэкономической структурой и высоким уровнем безработицы, критерий массового сокращения работников в период действия Соглашения не должен превышать 7% уровня официально зарегистрированной безработицы.

В сфере организаций нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса

Увольнение из Организации по инициативе работодателя 50 и более человек в течение 30 календарных дней; 200 и более человек в течение 60 календарных дней; 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

В сфере промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии

-50 и более человек в течение 30 календарных дней;  
- 200 и более человек в течение 60 календарных дней;

- 500 и более человек в течение 90 календарных дней;
- увольнение работников в количестве 1% общего числа работающих в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней в регионах с общей численностью занятых менее 5 тыс. человек.

В сфере химической, нефтехимической, биотехнологической и химико-фармацевтической промышленности

Ликвидация организации с численностью 15 и более человек;

сокращение численности или штата работников организации в количестве:

- 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
- 200 и более человек в течение 60 календарных дней;
- 500 и более человек в течение 90 календарных дней;

увольнение работников в количестве 1% общего числа работающих в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней в регионах с общей численностью занятых менее 5 тыс. человек.

**19. В сфере здравоохранения**

Сокращение численности или штата работников в количестве:

- 25 и более человек в течение 30 календарных дней;
- 200 и более человек в течение 60 календарных дней;
- 300 и более человек в течение 90 календарных дней.